

“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**NaturAmica**

### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Educazione e Promozione culturale.  
Area d'intervento: Sportello Informa E 11

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

#### **Obiettivi del progetto:**

Gli obiettivi generali del progetto sono la tutela, conservazione, valorizzazione, e promozione del territorio e del patrimonio naturalistico comunale, nonché la divulgazione di valori culturali attraverso l'educazione ambientale con l'acquisizione di competenze e conoscenze, la tutela/valorizzazione delle sue peculiarità e, segnatamente, la maturazione di una sensibilità ambientale diffusa, attraverso azioni specifiche di educazione ambientale che coinvolgano in particolare i giovani dell' associazionismo locale, quali interlocutori fondamentali in ambito comunale. Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in servizio civile e il loro affiancamento, l'Ente intende migliorare e potenziare i propri percorsi di educazione ambientale e valorizzazione delle risorse e del patrimonio naturalistico del proprio territorio.

#### **Obiettivi generali del progetto sono:**

1. promuovere la cultura del rispetto per l'ambiente mediante l'educazione ambientale;
2. favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio ambientale (fauna e flora);
3. sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico con particolare riferimento ai giovani con minori opportunità e ai giovani che non sono né occupati né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione;
4. rafforzare il senso di appartenenza al territorio;

#### **Obiettivi specifici del progetto d'impiego relativamente al servizio in programma:**

Nell'ambito dell'intervento progettuale, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti sub-obiettivi specifici (ciascuno dei quali, a sua volta, trova piena realizzazione nelle misure e nelle attività previste descritte successivamente):

#### **Sub 1) promozione della cultura del rispetto dell'ambiente**

L'educazione al rispetto dell'ambiente è uno strumento di prevenzione e tutela capace di aumentare il livello di sensibilità nei cittadini, facilitando l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili per la costruzione di un futuro sostenibile.

La promozione della 'cultura ambientale' così come intesa nell'ambito di questo progetto, comprende quel complesso di conoscenze, valori e competenze che riguardano la tutela all'ambiente, la salute e la qualità della vita delle persone, assumendo un ruolo fondamentale nella vita delle comunità locali, assicurando tangibili benefici in termini di salute, e una migliore fruizione e valorizzazione del patrimonio naturalistico del territorio.

A tal fine, l'intervento progettuale mira a:

- sensibilizzare l'intera comunità locale e il turista sui temi legati all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento;
- contribuire al miglioramento e al potenziamento delle misure intraprese a livello locale per tutelare la qualità dell'ambiente, l'offerta e l'organizzazione dei servizi eco-compatibili;
- salvaguardare e promuovere l'unicità e la fruibilità del patrimonio naturalistico.

***Sub 2) Favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio ambientale (fauna e flora)***

Nello specifico, il progetto fissa i seguenti obiettivi specifici:

- favorire la conoscenza e promuovere le risorse naturalistiche del territorio e degli spazi verdi (flora e fauna);
- migliorare, favorire la conoscenza e promuovere le strutture e i servizi rivolti a coniugare la conservazione della natura con lo sviluppo economico;
- collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico che contribuiscono al miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree stesse e alla loro implementazione;
- ampliare le conoscenze sui valori naturalistici ai fini della promozione del territorio a beneficio della comunità locale;
- favorire e contribuire alla definizione di percorsi di turismo eco-sostenibile e a basso impatto ambientale.

***Sub 3) Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico***

L'intervento progettuale intende accogliere ed inserire i giovani all'interno della struttura organizzativa dell'Ente in modo tale che possano:

- favorire processi di collaborazione e cooperazione nella gestione del patrimonio naturalistico con gli altri operatori professionali, il personale delle associazioni locali e i volontari messi a disposizione del comune;
- favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio lavorativo;

***Sub 4) Rafforzare il senso di appartenenza al territorio***

L'appartenenza territoriale, intesa come legame di identificazione tra una comunità e il suo territorio, è spesso molto intensa nelle aree montane. Affinché questo senso naturale di appartenenza e di responsabilità ambientale cresca e si tramuti in processi nella difesa e promozione del territorio da parte dei giovani, è necessario favorire il loro coinvolgimento diretto non solo nella gestione e nella promozione del territorio, ma anche la loro partecipazione nei processi decisionali relativi alla sua difesa e valorizzazione. A tal fine l'intervento si pone come obiettivi specifici di:

- rafforzare il senso di appartenenza e di *ownership* dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio;
- favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio.

In generale, il progetto intende offrire ai volontari una serie di competenze specifiche e trasversali per favorire l'ampliamento del proprio bagaglio culturale e di conoscenze e la loro occupabilità futura sia tramite la fase formativa specifica e generale, sia tramite la realizzazione delle attività previste secondo un modello collaborativo ed empirico (*learning by doing*). In particolare i **risultati di apprendimento e rafforzamento delle capacità** dei giovani includeranno:

- Potenziamento delle capacità organizzative e gestionali con riferimento all'autonomia e all'iniziativa individuale e di gruppo;
- Capacità di operare in gruppo;
- Capacità di cooperazione e mediazioni con referenti degli enti pubblici (Comune e istituzioni pubbliche) e privati (associazioni e utenti);
- Potenziamento delle capacità comunicative attraverso l'ausilio di diversi strumenti (es. redazione di documenti, post per blog, interviste);
- Maggiore capacità e efficacia nell'utilizzo delle risorse web per le scienze sociali e naturalistiche (reperimento e aggiornamento dati)
- Rafforzamento dell'autostima;
- Contribuire al (re)inserimento socio-lavorativo e allo sviluppo di reti sociali e professionali;
- Sviluppare capacità di analisi, verifica, sintesi ed elaborazione di dati statistici e documenti;
- Maggiore e corretta conoscenza personale e divulgata del territorio e dell'importanza del patrimonio naturalistico;
- Rafforzamento della rete sociale e professionale attraverso il coinvolgimento degli altri volontari e delle istituzioni pubbliche e private coinvolte a vario titolo nel progetto;
- Possibilità di valorizzazione dell'esperienza compiuta per successive scelte professionali, attraverso il riconoscimento delle competenze acquisite da parte delle realtà che già operano nei territori di riferimento.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Complessivamente saranno impegnati 5 volontari che andranno a collaborare con il personale dell'Ente e con le associazioni del territorio attive nell'ambito della protezione e valorizzazione del patrimonio ambientale. E' previsto un monte ore di servizio settimanale pari a 30 ore ripartire su 6 giorni settimanali (5 ore al giorno dal Lunedì al Sabato, dalle ore 8:30 alle ore 13:30).

## CRITERI DI SELEZIONE

L'ente si avvarrà dei criteri di selezione elaborati dall'ufficio ed approvati con la determinazione del Direttore Generale dell'11 giugno 2009 n. 173

## CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **6**

Il volontario deve essere disponibile a:

- Adattamento alla flessibilità dell'orario d'impiego;
- Rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- Obbligo di frequenza di tutte le attività di formazione proposte;
- Disponibilità al lavoro di gruppo e di equipe;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per la partecipazione a seminari, incontri, workshop ed altre attività formative che saranno organizzate nell'ambito del progetto per la promozione del Servizio Civile Volontario;
- Eventuale presenza nei giorni festivi.

## SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Casa Guardia Boschi – Comune di Pietramontecorvino

## CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Le competenze acquisite dai volontari a seguito del percorso formativo e nel corso dello svolgimento del servizio saranno puntualmente certificate dal Comune di Pietramontecorvino ai fini di un arricchimento curriculare dei giovani.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- competenze nell'area comunicazione (in particolare per quanto riguarda l'attività di formazione ed informazione alla popolazione);
- competenze nell'area coordinamento e segreteria: gestione di banche dati su base informatica, uso del computer;

- competenze in materia di conoscenza del territorio e del patrimonio ambientale e forestale esistente a Pietramontecorvino;
  - competenze in materia di rischi ambientali presenti sul territorio;
  - competenze in materia di gestione dell'emergenza causata da eventi calamitosi o catastrofici;
  - competenze in materia di primo soccorso sanitario;
  - competenze in materia di uso di mezzi di comunicazione alternativi (apparecchi ricetrasmittenti).
- Non ultimo, la partecipazione al progetto consentirà l'acquisizione di competenze generali che afferiscono agli aspetti organizzativi e gestionali di attività d'ufficio e alla capacità di operare in gruppo: definizione dei ruoli e degli obiettivi di lavoro, riconoscimento di alcuni aspetti personali quali l'autostima e la capacità di autonomia.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La durata della formazione specifica sarà pari a n 80 ore

Gli strumenti di **verifica dell'apprendimento** di seguito riportati saranno utilizzati in aula dal coordinatore e dal docente durante le varie fasi del percorso formativo al fine di effettuare il monitoraggio e la valutazione di alcuni aspetti del corso, quali:

- ⇒ la rispondenza del corso alle esigenze dei partecipanti;
- ⇒ i livelli di apprendimento raggiunti;
- ⇒ la crescita individuale dei volontari

Gli strumenti di valutazione didattica da utilizzare saranno:

- ⇒ questionario di ingresso;
- ⇒ verifica alla fine di ogni modulo scambio-dibattito in plenaria;
- ⇒ colloquio finale.

Il Responsabile del monitoraggio ed il Formatore organizzano incontri al termine di ogni ciclo di formazione finalizzati alla verifica della validità del metodo adottato per la formazione e i risultati da essa ottenuti. In ogni incontro viene somministrato un questionario a risposte chiuse. Periodicamente, utilizzando i risultati degli incontri di monitoraggio del progetto con gli operatori locali di progetto, vengono ridefiniti contenuti e metodologia e organizzati nuovi momenti di formazione laddove sia emersa dai volontari qualche esigenza di approfondimento rispetto ai corsi già realizzati. Per la verifica delle competenze acquisite dai volontari all'inizio del dodicesimo mese di servizio di ogni progetto è previsto un modulo formativo relativo a bilancio di competenze e auto orientamento.